南通市金鑫窗业党支部

**创新联合党建新模式 破解流动党员活动难**

南通市金鑫窗业有限公司是如皋市长江镇的一家非公企业。近年来，金鑫窗业党支部针对孵化器入孵入驻金鑫党员数量少、流动性大、公司党员流动在外多、流动党员参学度不高、思想交流少、凝聚力不强、党员集中活动难的特点，创新联合党建新模式，以“两大创新”破解非公企业党建中的难题。

2016年1月，南通市金鑫窗业有限公司发起公益性质众创空间，以推动科技型创新创业、服务扶持团队和中小微企业为宗旨，努力满足大众创业的需求。

入驻金鑫的企业大部分是初创企业和小微企业，还有落户港区项目在金鑫食宿的公有制企业。在党建工作中，金鑫窗业党支部创新建立联合党支部，接纳入孵入驻金鑫的党员，和金鑫党员相融合，贴近企业实际，开展形式多样的党建活动，确保流动党员活动常态化。联合党支部推选党龄较长的同志担任兼职党务工作，建立流出、流入地党组织信息互通机制，及时发现“隐形党员”“口袋党员”。及时掌握流入党员的从业特点、单位情况、居住地点和本人意愿，及时合理地将流入党员纳入联合支部，通过党组织的主动吸纳，增强流动党员身份认同感和组织归属感，实现从“流入”到“融入”的转变，从而规范对流动党员的管理。

**创新联合党建四项服务：**

**一是以房屋资源共享服务，开展联合党建活动，破解入孵企业党员活动无阵地的难题。**南通市金鑫窗业有限公司创建的孵化基地建有九层高的创业中心大厦，拥有孵化面积13966平米，公共办公与办公楼服务场地3093平米，孵化单元48个，设有路演厅、导师阁、融创角、党建活动会议室等特色功能区。金鑫窗业党支部把公司的党建活动会议室作为联合党支部的活动室，为入孵入驻金鑫的流动党员提供学习活动的场所，解决了流动党员活动无阵地的难题。

华电热电联产项目总投资约12.01亿元，由华电江苏能源有限公司和如皋港区管委会下属国有公司如皋市富港工程建设有限公司合作投资建设，是热电一体，融节能减排、低碳环保、清洁生产于一身的现代化综合能源企业。该项目建成后可形成440t/h的供汽能力，预计可形成年销售5亿元，税收5000万元的规模，提升长江镇（如皋港区）综合功能配套水平。

参与港区华电项目建设的人员分别来自黑龙江、内蒙、长春等异地的高层次人才，生活习惯各有所异，为保证他们安心港区工作，金鑫党支部利用金鑫大厦的房源，在和华电党员一起学习活动的同时，在饮食、住宿、工作等方面为他们提供宾馆式的特色服务。目前该公司已竣工投产，为如皋港快速融入国家长三角一体化战略打下基础。

金鑫窗业党支部在资源共享中，为入驻14家团队及12家企业提供宾馆式、保姆式优质服务，享受金鑫党员员工的生活待遇，让入孵入驻的党员有“家”的感觉。

**二是以金鑫学习资料共享服务，破解入孵企业党员学习资料不足的难题。**平时学习活动，以金鑫窗业党支部主持，提供必备的学习资料，组织党员学习习近平总书记的系列讲话和上级有关文件。“三会一课”以入孵入驻企业的负责人和党小组组长为主，结合企业实际轮流上课，在讨论时取长补短，分享学习成果。

通过学习，企业进行互动，把学习成果化为发展企业的动力，探索为项目建设破解融资瓶颈的新路，探索抗击疫情复工复产的思路。金鑫的党员通过游说、协调、互动，创新搭建“银政企”合作平台。组织金融、工业园区的负责人、企业老总到相关项目建设现场考察，了解项目推进的相关情况，对项目投产后的市场行情作评估，打造良好的金融环境，开发新的金融产品。

**三是以电器音响共享服务，破解入孵企业党员文体活动无设备的难题。**金鑫窗业党支部利用自身电器音响的优势，为入孵入驻的党员开展文艺演唱、主题演讲等活动提供服务。联合党支部利用每月的15日、3O日和每年的“3、5学雷锋活动”纪念日；7、1党的生日；5、1节；国庆节等开展主题党日活动，进行线上联系，聚焦流出党员，把握行前、平时、节日三个时间维度，完善组织体系、活动载体、工作机制，让流出党员像“风筝”一样“离乡不离党、高飞不断线”。引导流动党员时刻牢记党员身份，主动参加组织生活，积极发挥先锋作用。

**四是以人才资源共享服务，破解入孵企业党员做大项目的难题。**联合党支部在融合党建工作中，充分发挥党员中的人才优势，各尽所能，发挥自身特长，相互提供企业孵化、企业品牌策划、推广产品等优质的线上服务。金鑫窗业党支部从办公室抽调一名同志负责为入孵入驻的企业和政府联系，传达党委有关企业党建方面的信息，为入孵入驻金鑫的企业协调解决用地、用水、用电等矛盾，确保入孵入驻金鑫的企业正常运营。联合党支部的联合党建活动，较好地发挥了流动党员的作用，促进了经济的发展。近两年来，金鑫孵化基地创年产值超过了2个亿，今年金鑫成功申报省级众创空间。

**创新联合党建金鑫特色**：

今年以来，金鑫窗业党支部紧紧围绕“加强非公党建、助推企业发展”的目标，拓宽联合党建的思路，实施“党建＋项目”、“党建＋品牌”模式，创新流动党员党建活动的特色，推动公司党建和企业发展同频共振。

**一、贴近公司实际，流动党员在外参学。**

针对公司流动党员多，党员在工程所在地分散，人数不多，参加活动困难的实际情况，党支部书记林霞和支委崔天平分别和重庆、昆明工程部党支部联系，金鑫的流动党员参加所在地的支部活动。今年，参加重庆、昆明两大工程部支部的学习共11次，着重学习习近平总书记关于企业党建方面的系列讲话。

**二、贴近疫情实际，流动党员网上参学。**

在工程部未好复工的情况下，用居家隔离的时间进行网上学习，着重学习“学习强国”上的内容。今年，公司党员写学习心得22篇。

金鑫党支部王峰和崔天平是公司在外施工的项目经理，在疫情期间，他们利用互联网，组织党员进行视频学习，上好微型党课，做到居家隔离不隔学。同时，他们还和外地工程的党员用视频和QQ交流学习体会，在学习中增加项目建设的情感，达到“人走茶不凉“的诚信效益。

**三、贴近复工实际，彰显流动党员活力。**

在流动党员管理实践中，金鑫窗业党支部努力向中心聚焦，为大局聚力，努力把党建优势转化为发展优势，把党建活力转化为发展活力。形成“做到党员走到那里，党建活动就在哪里”的联合党建特色。

公司流动党员在工程复工后，主动融入外地工程党支部的管理，有效发挥党员的模范带头作用，在工程一线和所在地党员开展比技术、比效率、比质量的三比活动，有效推进工程的进展。目前，重庆、昆明工程已近竣工。今年有两名流动党员受到外地党支部表彰。

南通市金鑫窗业有限公司党支部书记 林霞